



Um dos objetivos que está sempre presente na minha ação enquanto responsável pelos Recursos Humanos desta Câmara Municipal é a correção de situações de desajuste funcional em que porventura se encontre algum trabalhador. Tais situações consubstanciam injustiças ao nível remuneratório, e são fruto da dinâmica quer da ação e da missão do Município, quer da dimensão assinalável do corpo de trabalhadores que temos ao serviço. Apesar de todos os espartilhos legais e financeiros que o PAEF (vulgo troika) teceu às autarquias, felizmente, neste objetivo sempre tive o apoio incondicional do Sr. Presidente da Câmara e do Executivo Municipal, para paulatinamente alocar recursos financeiros, sempre escassos, a um programa criterioso e transparente de eliminação de situações em desajuste funcional. Felizmente que em julho, como se dá nota neste número do nosso boletim, foi possível dar mais um passo decisivo em direção ao sucesso do programa. Não está terminado o trabalho, mas seguramente no próximo ano as restantes situações recenseadas serão resolvidas. Esse é o nosso objetivo e tudo farei para o cumprir.

Marta Peneda, Vereadora dos Recursos Humanos



Mobilidade Inter-Carreiras

Depois de em anos anteriores já terem sido corrigidos perto de duas dezenas de desajustes funcionais de trabalhadores municipais, operando a sua mobilidade para carreira superior, em julho passado foi dado mais um passo para se atingir o objetivo de eliminar as situações de desadequação de funções.

Desta vez, três dezenas de assistentes operacionais, cujas funções efetivamente desempenhadas comprovadamente pertenciam a carreira superior àquela em que estavam colocados, viram reposta a equidade remuneratória, acedendo por mobilidade à carreira de Assistente Técnico ou a lugares de coordenação, representando um acréscimo anual das Despesas com o Pessoal de cerca de € 80 000,00.

O objetivo no corrente ano foi abranger as situações das carreiras com salários mais baixos, mantendo-se, porém o programa e os respetivos critérios que lhe estão subjacentes, esperando que no próximo ano todas as situações remanescente de desajuste funcional sejam corrigidas.



Dia do Funcionário Municipal

Cumprindo aquela que é já uma tradição, o Dia do Funcionário Municipal foi assinalado com um animado piquenique na Parque de Avioso.

No dia 11 de Julho, feriado municipal os trabalhadores do município e o executivo camarário reuniram-se em convívio fraterno, aberto à participação dos atuais e antigos colaboradores da CMM, do SMEAS e das empresas municipais e respetivas famílias. Como sempre, também, esta foi a oportunidade para prestar singela mas sentida homenagem a todos os trabalhadores que se aposentaram e/ou completaram 25 anos de serviço.

Parabéns e obrigada aos colegas **Maria Claudina Matinhas Ferreira Sousa, Maria de Lurdes Dias Ferreira Cerqueira, António Manuel Silva Pereira, Maria da Silva Martins Pinto, Américo José Lopes de Almeida, Daniel Mendes Teixeira, António Jorge Ferreira Mendes, Armindo Moreira da Costa Freitas, Ana Maria Moreira Matos, Fernanda Maria Alves Carneiro de Almeida, Mário Silva Ferreira, Maria da Conceição Ferreira Ribeiro, José Maria Vinha Carneiro, Amadeu José Resende De Sousa, Carlos Alberto Moreira Pinto, Álvaro Manuel Vaz Monteiro Dias Duarte, Manuel Castro Araújo, Salvador Magalhães Martins, Joaquina Conceição Soares Rocha, José Fernando Costa Alves, Maria Beatriz Nunes Pereira Sousa, Maria Emilia Almeida Ribeiro, Maria Augusta Fernandes Martins Ramos, Maria Lurdes Alves Moreira Azevedo, Fernando Alcino Duarte Pereira, António Leite Lima, Domingos Gonçalves Ferraz, Albino Manuel Teixeira Ribeiro, Abílio Silva Loureiro, João Almeida Rodrigues, Fernando José Sousa Maia, José Augusto da Silva Brehas e Abílio Da Silva Araújo**, pela dedicação com que serviram e pelo prestígio que o seu trabalho acrescentou ao Município da Maia.

Elogios

Como sempre sublinha o Sr. Presidente da Câmara nas suas intervenções públicas, os Trabalhadores são a imagem do Município e o principal fator de sucesso das missões que os munícipes nos confiam. Por isso, é sempre um orgulho quando um trabalhador municipal é elogiado publicamente pelo seu trabalho. Foram elogiados no LIVRO DOS ELOGIOS DO MUNICÍPIO os colegas: **Albina Lima, Carla Couto, Elisa Leite, Paula Bermudes, Anabela Ermida, Eugénio Resende, Fátima Cardoso, Manuela Dias, Maria Martins, Paula Veloso, Sandra Gabriel, Filomena Gomes, Laura Fontes e Antónia Fernandes**.

Aqui fica o registo e o público agradecimento.

Dia Europeu sem carros



Para assinalar este dia, inserido no âmbito das comemorações da Semana Europeia da Mobilidade 2016, desafiamos os trabalhadores da CM da Maia a virem de bicicleta para o trabalho. Aproveitamos a ocasião para dar nota das vantagens deste meio de locomoção e apresentamos uma série de medidas de carácter permanente que pretendemos implementar ainda este ano. Além da criação de uma CICLOPATRULHA do serviço de Polícia Municipal, novas áreas de estacionamento e colocação de mobiliário para manutenção de bicicletas, queremos incentivar todos os trabalhadores a utilizarem diariamente este meio de transporte. Nesse sentido, cada trabalhador que se fizer deslocar de bicicleta para o trabalho terá direito a aparcamento em local adequado e a um reforço de pequeno almoço saudável. Além disso, anualmente, quem tiver vindo mais dias de bicicleta para o trabalho, será distinguido como o CICLOTRALHADOR DO ANO, com a atribuição de um prémio a definir. Incentivar novos hábitos para uma mobilidade urbana mais sustentável e mais saudável é o nosso principal objetivo.



Mais fotos em <https://www.flickr.com/photos/aloisionogueira/albums/72157671007617755>

SABIA QUE...

A té 29 de Setembro do corrente anos ocorreram em Portugal 102 acidentes de trabalho mortais, sendo 90 nas instalações do local de trabalho, 6 nas deslocações de casa para o trabalho e 6 em viagem, transporte ou circulação.

Felizmente que o Município não contribuiu para essa estatística, mas nunca é demais sublinhar a importância do estrito e rigoroso cumprimento das regras de higiene, segurança e saúde no trabalho, como meio mais eficaz na prevenção dos riscos laborais. Todos temos responsabilidade e tarefas a cumprir na luta contra este flagelo.



Reafirma-se e consolida-se a apostila do Município na permanente formação dos seus recursos Humanos. No 3º trimestre do corrente ano foram realizadas diversas ações de formação, versando temática tão variada quanto os temas de: Sistemas Solares Termodinâmicos/Bombas de Calor; Melhor Mobilidade, Mais Sustentabilidade; Gestão de Risco: Risk Based Thinking; Energia Solar Térmica; Urban Breakfast: Desafios Urbanos e Desenvolvimento Sustentável; Águas Quentes Sanitárias; II Congresso Cidades e Vilas de Excelência; Metrologia Aplicada; A Nova Norma ISO 14001:2015; Proteção de dados; Financiamento, Organização e Montagem de Candidaturas a Fundos Comunitários - PORTUGAL 2020 4ª Ed.; III Congresso da Ordem dos Psicólogos; O Regime de Férias e de Licenças sem Remuneração no âmbito da LTFP; Sistemas de Informação em Museus da BAD.

Particular relevância vai para àquela que foi a **1.ª edição do Curso de Primeiros Socorros e Segurança no Trabalho**, realizada no âmbito do contrato de prestação de serviços da GRAL, que contou com 16 formandos (na foto). De realçar que esta ação de formação tem como destinatários todos os colaboradores do Município e será realizada mensalmente. Entre julho e setembro contamos com um total de 39 formandos distribuídos por 14 ações de formação.