

Quadro I - Contagem dos Trabalhadores segundo a modalidade de Vinculaço por Cargo/Carreira e Gênero

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
Vinculaço	Gên°	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técn°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Comissão de Serviço (CS)	H		15							7,0	22,0
	M		26							6,0	32,0
	T	0	41	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	13,0	54,0
CTFP por tempo indeterminado (CTFP TI)	H			56,0	63,0	157,0		8,0	13,0	7,0	304,0
	M			91,0	141,0	199,0		1,0	5,0		437,0
	T	0	0	147,0	204,0	356,0	0,0	9,0	18,0	7,0	741,0
CTFP a termo resolutivo certo (CTFP TC)	H			36,0							36,0
	M			94,0							94,0
	T	0	0	130,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	130,0
CTFP a termo resolutivo incerto (CTFP TI NC)	H	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Outra	H	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	H	0	15	92,0	63,0	157,0	0,0	8,0	13,0	14,0	362,0
	M	0	26	185,0	141,0	199,0	0,0	1,0	5,0	6,0	563,0
	T	0	41	277,0	204,0	356,0	0,0	9,0	18,0	20,0	925,0

Quadro I.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
Prestação Serviços	Gên°	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técn.	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Tarefa	H										0,0
	M										0,0
	T										0,0
Avença	H										50,0
	M										40,0
	T										90,0
Total	H										50,0
	M										40,0
	T										90,0

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género											
Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
Escalão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
20-24	H			1,0							1,0
	M			2,0							2,0
	T	0	0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0
25-29	H			5,0							5,0
	M			23,0							23,0
	T	0	0	28,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	28,0
30-34	H			8,0		2,0			1,0		11,0
	M			22,0	2,0	4,0					28,0
	T	0	0	30,0	2,0	6,0	0,0	0,0	1,0	0,0	39,0
35-39	H		2	17,0	4,0	4,0			1,0	1,0	29,0
	M		2	36,0	23,0	12,0					73,0
	T	0	4	53,0	27,0	16,0	0,0	0,0	1,0	1,0	102,0
40-44	H		3	14,0	20,0	9,0		2,0	8,0		56,0
	M		7	36,0	30,0	12,0			3,0		88,0
	T	0	10	50,0	50,0	21,0	0,0	2,0	11,0	0,0	144,0
45-49	H		4	17,0	11,0	9,0		3,0	3,0	3,0	50,0
	M		14	35,0	26,0	24,0		1,0	2,0	1,0	103,0
	T	0	18	52,0	37,0	33,0	0,0	4,0	5,0	4,0	153,0
50-54	H		2	12,0	11,0	27,0		1,0		4,0	57,0
	M		3	18,0	25,0	33,0				3,0	82,0
	T	0	5	30,0	36,0	60,0	0,0	1,0	0,0	7,0	139,0
55-59	H		3	6,0	8,0	53,0		2,0		4,0	76,0
	M			8,0	25,0	73,0				1,0	107,0
	T	0	3	14,0	33,0	126,0	0,0	2,0	0,0	5,0	183,0
60-64	H		1	11,0	6,0	45,0				2,0	65,0
	M			2,0	8,0	34,0				1,0	45,0
	T	0	1	13,0	14,0	79,0	0,0	0,0	0,0	3,0	110,0
65-69	H			1,0	3,0	8,0					12,0
	M			3,0	2,0	7,0					12,0
	T	0	0	4,0	5,0	15,0	0,0	0,0	0,0	0,0	24,0
70 ou mais anos	H	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	H	0	15	92,0	63,0	157,0	0,0	8,0	13,0	14,0	362,0
	M	0	26	185,0	141,0	199,0	0,0	1,0	5,0	6,0	563,0
	T	0	41	277,0	204,0	356,0	0,0	9,0	18,0	20,0	925,0

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género											
Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
Antiguidade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Até 5 anos	H		2	36,0		2,0				4,0	44,0
	M		1	100,0		17,0					118,0
	T	0	3	136,0	0,0	19,0	0,0	0,0	0,0	4,0	162,0
5-9	H		3	12,0	10,0	13,0				1,0	39,0
	M		5	22,0	54,0	65,0				2,0	148,0
	T	0	8	34,0	64,0	78,0	0,0	0,0	0,0	3,0	187,0
10-14	H			2,0					2,0	1,0	5,0
	M			1,0	2,0	3,0					6,0
	T	0	0	3,0	2,0	3,0	0,0	0,0	2,0	1,0	11,0
15-19	H		3	14,0	20,0	23,0		2,0	10,0		72,0
	M		10	39,0	40,0	50,0		1,0	5,0	1,0	146,0
	T	0	13	53,0	60,0	73,0	0,0	3,0	15,0	1,0	218,0
20-24	H		3	16,0	16,0	33,0		5,0	1,0	4,0	78,0
	M		7	10,0	16,0	50,0				1,0	84,0
	T	0	10	26,0	32,0	83,0	0,0	5,0	1,0	5,0	162,0
25-29	H		3	3,0	9,0	29,0		1,0		2,0	47,0
	M		2	6,0	14,0	11,0					33,0
	T	0	5	9,0	23,0	40,0	0,0	1,0	0,0	2,0	80,0
30-34	H		1	6,0	2,0	18,0					27,0
	M		1	3,0	7,0					1,0	12,0
	T	0	2	9,0	9,0	18,0	0,0	0,0	0,0	1,0	39,0
35-39	H			2,0	4,0	27,0				2,0	35,0
	M			2,0	6,0	1,0				1,0	10,0
	T	0	0	4,0	10,0	28,0	0,0	0,0	0,0	3,0	45,0
40 ou mais anos	H			1,0	2,0	12,0					15,0
	M			2,0	2,0	2,0					6,0
	T	0	0	3,0	4,0	14,0	0,0	0,0	0,0	0,0	21,0
Total	H	0	15	92,0	63,0	157,0	0,0	8,0	13,0	14,0	362,0
	M	0	26	185,0	141,0	199,0	0,0	1,0	5,0	6,0	563,0
	T	0	41	277,0	204,0	356,0	0,0	9,0	18,0	20,0	925,0

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género											
Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
Escolaridade	Gén°	Superior	Intermédio	Téc° Sup.	Assist. Téc°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 4 anos de escolaridade	H	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4 anos de escolaridade	H					55,0					55,0
	M					40,0					40,0
	T	0	0	0,0	0,0	95,0	0,0	0,0	0,0	0,0	95,0
6 anos de escolaridade	H					44,0					44,0
	M				1,0	31,0					32,0
	T	0	0	0,0	1,0	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	76,0
9º ano ou equivalente	H			1,0	4,0	33,0				1,0	39,0
	M			1,0	9,0	82,0					92,0
	T	0	0	2,0	13,0	115,0	0,0	0,0	0,0	1,0	131,0
11º ano	H				6,0	1,0					7,0
	M				7,0	4,0				1,0	12,0
	T	0	0	0,0	13,0	5,0	0,0	0,0	0,0	1,0	19,0
12º ano ou equivalente	H			2,0	46,0	18,0		3,0	7,0	8,0	84,0
	M			2,0	86,0	38,0		1,0	5,0	4,0	136,0
	T	0	0	4,0	132,0	56,0	0,0	4,0	12,0	12,0	220,0
Bacharelato	H			1,0	1,0						2,0
	M			2,0	2,0						4,0
	T	0	0	3,0	3,0	0,0	0,0	4,0	12,0	12,0	6,0
Licenciatura	H		14	75,0	6,0	6,0		5,0	5,0	5,0	116,0
	M		18	140,0	34,0	2,0				1,0	195,0
	T	0	32	215,0	40,0	8,0	0,0	5,0	5,0	6,0	311,0
Mestrado	H		1	12,0							13,0
	M		7	40,0	2,0	2,0					51,0
	T	0	8	52,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	64,0
Doutoramento	H			1,0					1,0		2,0
	M		1								1,0
	T	0	1	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	3,0
Total	H	0	15	92,0	63,0	157,0	0,0	8,0	13,0	14,0	362,0
	M	0	26	185,0	141,0	199,0	0,0	1,0	5,0	6,0	563,0
	T	0	41	277,0	204,0	356,0	0,0	9,0	18,0	20,0	925,0

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género											
Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
Trab. Estrangeiros	Gén°	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técn°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
União Europeia	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CPLP	H										0,0
	M			2,0							2,0
	T	0	0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0
Outros	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
Deficiência Escalão Etário	Gén°	Superior	Intermédio	Téc° Sup.	Assist. Téc°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
20-24	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25-29	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
30-34	H					1,0					1,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
35-39	H			1,0							1,0
	M				2,0						2,0
	T	0	0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0
40-44	H			1,0	1,0	1,0					3,0
	M			3,0	1,0						4,0
	T	0	0	4,0	2,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,0
45-49	H				1,0	1,0					2,0
	M		1	2,0	2,0	1,0					6,0
	T	0	1	2,0	3,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,0
50-54	H				1,0						1,0
	M		1	1,0		2,0					4,0
	T	0	1	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0
55-59	H		1			4,0					5,0
	M				1,0	1,0					2,0
	T	0	1	0,0	1,0	5,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,0
60-64	H			1,0		1,0					2,0
	M					1,0					1,0
	T	0	0	1,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0
65-69	H					1,0					1,0
	M					2,0					2,0
	T	0	0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0
70 ou mais anos	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	H		1	3	3	9	0	0	0	0	16
	M		2	6	6	7	0	0	0	0	21
	T	0	3	9,0	9,0	16,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37,0

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira seg^o a ocupaço do posto

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
Ocupaço Posto	Gén ^o	Superior	Intermédiao	Téc ^o Sup.	Assist. Téc ^o	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Procedimento concursal	H		1	36,0							37,0
	M		1	94,0							95,0
	T	0	2	130,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	132,0
Cedência de interesse público	H										0,0
	M			0,0							0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H										0,0
	M			3,0							3,0
	T	0	0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0
Regresso de licença	H			1,0							1,0
	M			1,0	1,0						2,0
	T	0	0	2,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0
Comissão de serviço	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CEAGP/CEAGP A	H	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Outras situações	H			1,0	4,0	8,0				1,0	14,0
	M			6,0	3,0	15,0					24,0
	T	0	0	7,0	7,0	23,0	0,0	0,0	0,0	1,0	38,0
Total	H	0	1	38,0	4,0	8,0	0,0	0,0	0,0	1,0	52,0
	M	0	1	104,0	4,0	15,0	0,0	0,0	0,0	0,0	124,0
	T	0	2	142,0	8,0	23,0	0,0	0,0	0,0	1,0	176,0

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género											
Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
Motivo de Saída	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Caducidade	H			41,0							41,0
	M			95,0							95,0
	T	0	0	136,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	136,0
Revogação (mútuo acordo)	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H										0,0
	M			1,0							1,0
	T	0	0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Sanção disciplinar	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Fim da situação de mobilidade interna	H				1,0						1,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Fim da situação de cedência de interesse público	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Morte	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Reforma/aposentação	H			2,0	2,0	11,0					15,0
	M				2,0	3,0					5,0
	T	0	0	2,0	4,0	14,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0
Limite de idade	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cessação da comissão de serviço	H										0,0
	M		1								1,0
	T	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Outros	H			4,0	4,0	8,0		1,0			17,0
	M			9,0	9,0	16,0		1,0	1,0		36,0
	T	0	0	13,0	13,0	24,0	0,0	2,0	1,0	0,0	53,0
Total	H		0	47	7	19	0	1	0	0	74,0
	M		1	105	11	19	0	1	1	0	138,0
	T	0	1	152,0	18,0	38,0	0,0	2,0	1,0	0,0	212,0

**Quadro 9 -
(inexistente)**
Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira segº a dificuldade de recrutamento

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
	Superior	Intermédico	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Não abertura de proc conc	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Impugnação do proc conc	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Falta de aprovação órgão ex procedim conc.	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Procedim concursal desenyº	0	0	11,0	14,0	27,0	0,0	1,0	10,0	0,0	63,0
Total	0	0	11,0	14,0	27,0	0,0	1,0	10,0	0,0	63,0

a) D298: dirigente em curso

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >	Mudança Situação	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
			Superior	Intermédico	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H										0,0	
	M										0,0	
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Procedimento concursal	H										0,0	
	M										0,0	
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Consolidação da mobilidade na categoria	H			6,0	7,0						13,0	
	M			10,0	9,0						19,0	
	T	0	0	16,0	16,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	32,0	
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H										0,0	
	M										0,0	
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H										0,0	
	M										0,0	
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (excepção)	H										0,0	
	M										0,0	
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Total	H										0,0	
	M	0	0	10,0	9,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19,0	
	T	0	0	10,0	9,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19,0	

Quadro 12 -
(inexistente)

Quadro 13 -
(inexistente)

Quadros 14:

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género			
Trabalho Nocturno	Gén°		Total
Normal	H		0,0
	M		0,0
	T		0,0
Extraordinário	H		0,0
	M		0,0
	T		0,0
Total	H		0,0
	M		0,0
	T		0,0

por orientação
da CCRN não
é preenchido

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género			
Trabalho Extra.	Gén°		Total
Normal	H		362,0
	M		682,0
	T		1 044,0
Extraordinário	H		318,0
	M		563,0
	T		881,0
Total	H		680,0
	M		1 245,0
	T		1 925,0

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Trab° Dias Desc°	Gén°		Total
Descanso semanal obrigatório	H		
	M		0,0
	T		0,0
Descanso semanal complementar	H		7 300,0
	M		1 156,0
	T		8 456,0
Feriados	H		
	M		0,0
	T		0,0
Total	H		7 300,0
	M		1 156,0
	T		8 456,0

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausncia ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e gnero											
Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
Motivos Ausncia	Gn°	Superior	Intermdio	Técno Sup.	Assist. Técn°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Casamento	H										0,0
	M			11,0	10,0						21,0
	T	0	0	11,0	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	21,0
Proteção na parentalidade	H			151,0	25,0	55,0					231,0
	M			887,0	575,0	242,0					1 704,0
	T	0	0	1038,0	600,0	297,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 935,0
Falecimento de familiar	H		5	13,0	8,0	34,0					60,0
	M		7	13,0	39,0	37,0			1,0		97,0
	T	0	12	26,0	47,0	71,0	0,0	0,0	1,0	0,0	157,0
Doença	H		86	1240,0	1070,0	4492,0		167,0	217,0	103,0	7 375,0
	M		8	4082,0	4829,0	8631,0			547,0		18 097,0
	T	0	94	5322,0	5899,0	13123,0	0,0	167,0	764,0	103,0	25 472,0
Por acidente em serviço ou doença profissional	H			30,0		308,0			68,0		406,0
	M			196,0	48,0	346,0			111,0		701,0
	T	0	0	226,0	48,0	654,0	0,0	0,0	179,0	0,0	1 107,0
Assistncia a familiares	H		1	1,0	34,0	4,0			17,0		57,0
	M			156,0	472,0	263,0			1,0		892,0
	T	0	1	157,0	506,0	267,0	0,0	0,0	18,0	0,0	949,0
Trabalhador-estudante	H			6,0	9,0				21,0		36,0
	M				5,0						5,0
	T	0	0	6,0	14,0	0,0	0,0	0,0	21,0	0,0	41,0
Por conta do período de férias	H		14,5	85,5	40,0	146,5		7,5	6,0	15,5	315,5
	M		27,5	106,5	160,5	83,5		1,0		2,0	381,0
	T	0	42,00	192,0	200,5	230,0	0,0	8,5	6,0	17,5	696,5
Com perda de vencimento	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cumprimento de pena disciplinar	H										0,0
	M										0,0
	T	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Greve	H	0	0	2,0	3,0	6,0					11,0
	M	0	0	1,0	23,0	49,0					73,0
	T	0	0	3,0	26,0	55,0	0,0	0,0	0,0	0,0	84,0
Injustificadas	H	0	0		1,0						1,0
	M	0	0								0,0
	T	0	0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Outros	H	0	0	3,5	1,0	100,0		1,0	1,0		106,5
	M	0	0,5	8,5	5,0	4,5			2,5		21,0
	T	0	1	12,0	6,0	104,5	0,0	1,0	3,5	0,0	127,5
Total	H	0	106,50	1532,0	1191,0	5145,5	0,0	175,5	330,0	118,5	8 599,0
	M	1	42,50	5461,0	6166,5	9656,0	0,0	1,0	662,5	2,0	21 992,0
	T	1	149,0	6993,0	7357,5	14801,5	0,0	176,5	992,5	120,5	30 591,0

Quadro 16 -
(inexistente)

Quadro 17 -
(inexistente)

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano		
Encargos com Pessoal		Total (€)
Remunerações Base		12 844 462,82 €
Suplementos Remuneratórios		618 059,39 €
Premios de Desempenho		0,00 €
Prestações Sociais		1 877 318,57 €
Outros encargos com pessoal		3 666 274,16 €
Total		19 006 114,94

Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios	
Suplementos Remuneratórios	Total (€)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	
Trabalho normal nocturno	1 486,49
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	91 256,36
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	328 209,66
Abono para falhas	2 835,29
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	1 089,35
Representação	119 209,08
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	73 973,16
Total	618 059,39

Quadro 18.2 - Prestações Sociais	
Prestações Sociais	Total (€)
Abono de Família	80 541,99
Subsídios no âmbito da protecção da parentabilidade	38 645,77
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	4 587,46
Subsídio de refeição	899 202,65
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Benefícios Sociais	6 723,72
Outras prestações sociais	847 616,98
Total	1 877 318,57

Quadro 18.2.1 - Benefícios de Apoio Social	
Benefícios	Total (€)
Grupos desportivos / casa de pessoal	
Refeitórios	0
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0
Colónias de férias	0
Subsídio de estudos	0
Apoio socioeconómico	0
Outros benefícios sociais	6 724
Total	6 724

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)							
Acidentes Local	Génº	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais	Total
Número total de acidentes	H	9				0,0	0,0
	M	20				0,0	0,0
	T	29				0,0	0,0
Número de acidentes com baixa	H		1	5,0	3,0		9,0
	M		0	12,0	7,0		19,0
	T		1	17,0	10,0		28,0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no	H		3	101,0	217,0		321,0
	M		0	126,0	413,0		539,0
	T		3	227,0	630,0		860,0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		0	11,0	0,0		11,0
	M		0	28,0	0,0		28,0
	T		0	39,0	0,0		39,0

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho <i>in itinere</i> e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)							
Acidentes Itinerº	Génº	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais	Total
Número total de acidentes	H	2				0,0	0,0
	M	8				0,0	0,0
	T	10				0,0	0,0
Número de acidentes com baixa	H		0	1,0	1,0	0,0	2,0
	M		1	6,0	1,0	0,0	8,0
	T		1	7,0	2,0	0,0	10,0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		0	29,0	56,0	0,0	85,0
	M		1	67,0	101,0	0,0	169,0
	T		1	96,0	157,0	0,0	254,0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M		0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T		0	0,0	0,0	0,0	0,0

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados relativa/ aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Casos de incapacidade		Total
Casos de incapacidade permanente absoluta		0,0
Casos de incapacidade permanente parcial		0,0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual		0,0
Casos de incapacidade temporária e absoluta		90,0
Casos de incapacidade temporária e parcial		2,0
Total		92,0

Quadro 21 - Contagem das Situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Situações	Códigos	Número de casos	Dias de Ausência	Eliminar	Total
		12.8	1	0,0	0,0
		0	0,0	0,0	0,0
		0	0,0	0,0	0,0

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

Medicina no Trabalho	Número	Total (€)
Total dos exames médicos efectuados		
Exames de admissão	19,0	
Exames periódicos	211,0	
Exames ocasionais e complementares	176,0	
Exames de cessação de funções		
Despesas com medicina no trabalho		51 859
Visitas aos postos de trabalho	0,0	0

custo com medicina de trabalho (pagamento empresa de medicina e medicamentos utilizados no Gabinete Médico)

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções	Número
Reuniões da Comissão	
Visitas aos Locais de Trabalho	
Outras	0,0
Total	0,0

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional por acidentes de trabº/incapacidade		
Acções de Reintegração		Número
Alteração das funções exercidas		0,0
Formação Profissional		0,0
Adaptação do posto de trabalho		0,0
Alteração do regime de horário de trabalho		0,0
Mobilidade Interna		0,0
Total		0,0

Quadro 25 - Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho								
Acções realizadas durante o ano								0,0
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas								0,0

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (em €)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	29 400,00 €
Equipamentos de protecção	276 832,73 €
Formação em prevenção de riscos	1 080,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	131 868,89 €
Total	439 181,62 €

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção						
Acções de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais		Total
Internas	1					
Externas	59	5	2,0	1,0		
Total	60	5	2,0	1,0		0,0

Quadro 28 - Contagem dos participantes em acções de formação profissional segundo o tipo de acção por cargo / carreira

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técnº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Participantes em Acções										
Internas		16	8	5						29,0
Externas		45	91	57	26		4	15	3	241,0
Total	0	61	99,0	62,0	26,0	0,0	4,0	15,0	3,0	270,0

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional segº o tipo de acção por cargo/carreira

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			BIP			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técnº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Horas em Acções										
Internas		48	24,0	15,0	0,0		0,0	0,0	0,0	87,0
Externas		1 468	1840,0	568,0	628,0		59,0	105,0	21,0	4 689,0
Total	0	1 516	1864,0	583,0	628,0	0,0	59,0	105,0	21,0	4 776,0

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Custos de Formação	Total (€)
Internas	- €
Externas	23 160,48 €
Total	23 160,48 €

Quadro 31 - Relações Profissionais

Situações	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	155,0
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	S/D
Total de votantes para comissões de trabalhadores	S/D

Quadro 32 - Disciplina	
Processos	Total
Processos transitados do ano anterior	1,0
Processos instaurados durante o ano	1,0
Processos transitados para o ano seguinte	1,0
Processos decididos – arquivados	0,0
Processos decididos – repreensão escrita	0,0
Processos decididos – multa	0,0
Processos decididos – suspensão	1,0
Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador	0,0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0,0

Quadro 33 - Eleitos				
Nº de Eleitos	Regime de permanencia - tempo inteiro -camara - presidente e vereadores	Regime de permanencia - meio tempo -camara - presidente e vereadores	Regime nao permanencia -camara municipal	Regime nao permanencia - assembleia municipal
		6	0	5,0

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal				
	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade pública, com vinculo à Administração Pública	Sem Vinculo à Administração Pública	
Chefe de Gabinete			1,0	
Adjunto	2		4,0	
Secretários	6			
TOTAL	8	0	5,0	

Quadro 35 - Dirigentes e equiparados			
	Nº de cargos previstos em regulamento municipal	Nº de cargos providos em 31/12	
Dirigente superior (director municipal)	1	0,0	
Dirigente Intermedio 1º grau (Director Departamento Municipal)	7	7,0	
Dirigente Intermedio 2º grau (Chefe Divisão Municipal)	22	20,0	
Dirigente Intermedio 3º grau ou inferior	15	14,0	
Chefe de Equipa multidisciplinar (equiparado a Director de Departamento Municipal)	0	0,0	
Chefe de Equipa multidisciplinar (equiparado a Chefe de Divisão Municipal)	0	0,0	
TOTAL	45	41,0	