

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

**Código da Oferta:** OE202202/0308

**Tipo Oferta:** Mobilidade Interna

**Estado:** Activa

**Nível Orgânico:** Câmaras Municipais

**Orgão / Serviço:** Câmara Municipal da Maia

**Regime:** Carreiras Gerais

**Carreira:** Técnico Superior

**Categoria:** Técnico Superior

**Grau de Complexidade:** 3

**Remuneração:** Remuneração detida na carreira de origem (Técnico Superior)

**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

**Caracterização do Posto de Trabalho:** Funções na Carreira de Técnica Superior/ Arquitectura

### Requisitos de Admissão

**Relação Jurídica:** CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:** c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Habilitação Literária:** PósGraduação

**Descrição da Habilitação Literária:** licenciatura ou grau superior em Arquitectura

#### Grupo Área Temática

Arquitectura, Artes Plásticas e Design

#### Sub-área Temática

Arquitectura

#### Área Temática

Arquitectura e Urbanismo

### Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal da Maia	1	Praça do Município		4470002 MAIA	Porto	Maia

**Total Postos de Trabalho:** 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

**Outros Requisitos:** Trabalhador em funções públicas vinculado por tempo indeterminado, e detentor da licenciatura ou grau superior em Arquitetura, Pós-Graduação em recuperação, salvaguarda e revitalização dos centros históricos, dotado de competências e aptidão para o exercício de funções de Arquitetura. São requisitos preferenciais, com valoração máxima: Licenciatura e Pós-Graduação na área de formação indicada, com experiência mínima de 10 anos. Competências técnicas adequadas à área de atividade.

#### Formalização das Candidaturas

---

**Envio de Candidaturas para:** [drh@cm-maia.pt](mailto:drh@cm-maia.pt)  
**Contacto:** 229408600  
**Data Publicitação:** 2022-02-10  
**Data Limite:** 2022-02-16

#### Texto Publicado

---

**Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:** <https://www.cm-maia.pt> e afixação em painel na Divisão dos Recursos Humanos

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** Eng. António Domingos da Silva Tiago, Presidente da Câmara Municipal da Maia, faz público que por despacho de 08 de fevereiro de 2022, foi autorizada a publicitação da mobilidade na página eletrónica da autarquia <https://www.cm-maia.pt> e afixação em painel na Divisão dos Recursos Humanos, da abertura da oferta de mobilidade interna destinado a trabalhadores de outras entidades da Administração Pública, que possam preencher a necessidade de trabalhador(a) na carreira de Técnico Superior. Requisitos de Admissão: Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na carreira de Técnico Superior e detentor de Licenciatura ou superior, com preferência de experiência com o mínimo de 10 anos. Local de Trabalho: Município da Maia - Praça. Dr. José Vieira de Carvalho - 4474-006 MAIA. Prazo e Formalização de Candidaturas: A formalização das candidaturas é efetuada no prazo de 5 dias úteis a contar da publicitação da presente oferta, na página eletrónica da autarquia, através do preenchimento de formulário de candidatura, devidamente preenchido, disponível na página eletrónica. O requerimento é obrigatoriamente acompanhado de Curriculum Vitae. A seleção será feita em resultado da aplicação do método de seleção Entrevista Profissional de Seleção, o qual deve ter em conta o currículo apresentado. A Entrevista Profissional de Seleção (EPS), terá a duração aproximada de 20 minutos e visa avaliar, de uma forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e as competências comportamentais evidenciados durante a entrevista, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A EPS é avaliada de 0 a 20 valores, obtidos pela média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. As principais competências a valorar para a função são: - Orientação para o serviço público; - Organização e Método de Trabalho; - Trabalho de Equipa e Cooperação; - Responsabilidade e Compromisso com o serviço. A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será efetuada numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com o resultado da entrevista profissional de seleção.

#### Observações

---

Composição do Júri: Presidente: Joaquim Acácio Belo Faustino, Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Administração Geral.  
Vogais efetivos: 1.º Francisco José Melo da Cunha, Diretor do Departamento de Sustentabilidade Territorial ; 2.º Susana Maria Lourenço Pimenta, Chefe da Divisão de Gestão Urbana.  
Vogais suplentes: Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos.  
Na sua ausência ou impedimento o Presidente será substituído pelo 1.º vogal.