



es.
JL
f
A

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO.**

Referência 13 – TÉCNICO DE INFORMÁTICA-ADJUNTO

ATA N.º 5

--- Aos dezanove dias do mês de abril do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 13, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 173, de 04 de setembro de 2020, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202009/0203, e Jornal de Notícias, de 08/09/2020, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 1 (um) Técnico de Informática-Adjunto, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia.

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Rita Daniela Oliveira de Sousa, Chefe da Divisão da Qualidade e Sistemas de Informação. -----

Os Vogais,

- António Valentim Couto e Vale, Especialista de Informática. -----

- Jorge Humberto Cerqueira Rebelo, Especialista de Informática. -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados da Entrevista Profissional de Seleção, realizadas no dia 06 de abril de 2022. -----
2. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após a realização da globalidade dos métodos de seleção para o posto de trabalho posto a concurso. -----



--- Na entrevista profissional de seleção, realizada no dia 06 de abril, foram avaliados os parâmetros, a motivação para o trabalho, a iniciativa e a autonomia, a comunicação e o espírito crítico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----

--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. ----

--- A classificação obtida na entrevista profissional de seleção é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados e dos candidatos excluídos no respetivo método. -----

--- Após a validação dos resultados da entrevista profissional de seleção, e considerando os resultados a totalidade dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da lista de ordenação final, constante do Quadro II. ----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Presidente do Júri,


(Rita Daniela Oliveira de Sousa)

Os Vogais


(António Valentim Couto e Vale)


(Jorge Humberto Cerqueira Rebelo)

Quadro I

Resultados da Entrevista Profissional de Seleção

Candidatos aprovados

Nome	Classificação	Observações
Bruno Daniel Almeida Barbosa	11,000	Aprovado(a)
Emanuel Filipe Teles Ferreira	14,000	Aprovado(a)

Candidatos Excluídos, por falta de comparência

Nome	Classificação	Observações
Nelson Rui Leite Pinto	Não compareceu	Excluído(a)

Quadro II - Lista de Ordenação Final

	Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista Profissional	Total
		40%	30%	30%	
1	Emanuel Filipe Teles Ferreira	18,750	16,000	14,000	16,500
2	Bruno Daniel Almeida Barbosa	15,625	16,000	11,000	14,350

