

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO.**

Referência 18 – ASSISTENTE OPERACIONAL

ATA N.º 5

--- Aos trinta e um dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 18, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 116, de 17 de junho de 2020, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202006/0667, e Jornal de Notícias, de 22/06/2020, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 1 (um) Assistente Operacional, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia.

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, -----

As Vogais,

- Elisabete Mónica da Vinha Oliveira, Chefe da Divisão de Gestão Operacional e Logística, -----

- Cristina de Carvalho Machado, Técnica Superior. -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados da Entrevista Profissional de Seleção, realizada no dia 30 de maio de 2022. -----
2. Elaboração do mapa final constante do **Quadro I** à presente Ata, que dela passa a fazer parte integrante para todos os efeitos legais, com lista dos candidatos aprovados no método de seleção entrevista profissional de seleção. -----



3. Convocatória para a realização de exame Médico que terá lugar no dia 21 de maio de 2022, no Gabinete Médico das instalações do Município. -
--- Na entrevista profissional de seleção, realizada no dia 30 de maio, foram avaliados os parâmetros, a motivação para o trabalho, iniciativa e autonomia, comunicação e espírito crítico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----
--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. ----
--- A classificação obtida na entrevista profissional de seleção é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados no respetivo método. -----
--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Presidente do Júri,

Susana Paula Ribeiro Soares

(Susana Paula Ribeiro Soares)

Os Vogais,

Elisabete Mónica da Vinha Oliveira

(Elisabete Mónica da Vinha Oliveira)

Cristina de Carvalho Machado

(Cristina de Carvalho Machado)

Quadro I**Resultados da Entrevista Profissional de Seleção****Candidatos aprovados**

Nome	Classificação	Observações
Joaquim Manuel Ferreira Sacramento	15,000	Aprovado(a)
Renato Manuel Araújo da Silva	12,000	Aprovado(a)

Quadro II**Realização Exame Médico – marcação**

Nome	Dia	Hora
Joaquim Manuel Ferreira Sacramento	14/06/2022	16:30
Renato Manuel Araújo da Silva	14/06/2022	16:00

