

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE202208/0372
Tipo Oferta:	Mobilidade Interna
Estado:	Ativa
Nível Orgânico:	Câmaras Municipais
Orgão / Serviço:	Câmara Municipal da Maia
Regime:	Carreiras Gerais
Carreira:	Técnico Superior
Categoria:	Técnico Superior
Grau de Complexidade:	3
Remuneração:	Remuneração detida na carreira de origem (Técnico Superior)
Suplemento Mensal:	0.00 EUR
Caracterização do Posto de Trabalho:	Trabalhador em funções públicas vinculado por tempo indeterminado e detentor de licenciatura ou grau superior em Serviço Social ou Educação Social, dotado de competências e aptidão para o exercício de funções de Assistente Social. São requisitos preferenciais, com valoração máxima: Formação superior nas áreas de formação indicadas e experiência mínima de cinco anos na carreira; competências técnicas e comportamentais adequadas à área de atividade.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica:	CTFP por tempo indeterminado	
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.	
Habilitação Literária:	Licenciatura	
Descrição da Habilitação Literária:	Licenciatura ou grau superior em Serviço Social ou Educação Social	
Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Ciências Sociais	Outros

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal da Maia	2	Praça Doutor José Vieira Carvalho	Maia	4474006 MAIA	Porto	Maia

Total Postos de Trabalho: 2

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos:

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: susana.pinto@cm-maia.pt

Contacto: Ext.8454

Data Publicitação: 2022-08-10

Data Limite: 2022-08-18

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: Eng. António Domingos da Silva Tiago, Presidente da Câmara Municipal da Maia, faz público que por despacho de 29 de julho de 2022, foi autorizada a publicitação da mobilidade na página eletrónica da autarquia <https://www.cm-maia.pt> e afixação em painel na Divisão dos Recursos Humanos, da abertura da oferta de mobilidade interna destinado a trabalhadores de outras entidades da Administração Pública, que possam preencher a necessidade de trabalhador(a) na carreira de Técnico Superior. Requisitos de Admissão: Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na carreira de Técnico Superior e detentor de licenciatura ou grau superior, com preferência de experiência com o mínimo de cinco anos na carreira. Local de Trabalho: Município da Maia - Praça. Dr. José Vieira de Carvalho - 4474-006 MAIA. Prazo e Formalização de Candidaturas: A formalização das candidaturas é efetuada no prazo de 5 (cinco) dias úteis a contar da publicitação da presente oferta, na página eletrónica do Município da Maia, através do preenchimento de formulário de candidatura, disponível na página eletrónica, na área dos recursos humanos, devidamente preenchido. O requerimento é obrigatoriamente acompanhado de Curriculum Vitae. A seleção será feita em resultado da aplicação do método de seleção Entrevista Profissional de Seleção, o qual deve ter em conta o currículo apresentado. A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) terá a duração aproximada de 20 minutos e visa avaliar, de uma forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e as competências comportamentais evidenciados durante a entrevista, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A EPS é avaliada de 0 a 20 valores, obtidos pela média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. As principais competências a valorar para a função são: - Orientação para o serviço público; - Organização e Método de Trabalho; - Trabalho de Equipa e Cooperação; - Responsabilidade e Compromisso com o serviço. A ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento será efetuada numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com o resultado da entrevista profissional de seleção.

Observações

Presidente: Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos.

Vogais efetivos: 1.º Líliliana Ferreira Marques Moutinho, Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social ; 2.º Maria Marlene Silva Vieira, Técnica Superior.

Vogais suplentes: Ângela Cristina Ribeiro Monteiro, Técnica Superior e Patrícia Maria Moutinho Cameira, Técnica Superior. Na sua ausência ou impedimento o Presidente será substituído pelo 1.º vogal.
