



**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO.**

Referência 27 – TÉCNICO SUPERIOR

ATA N.º 5

--- Aos vinte e sete dias do mês de dezembro do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 27, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 112, de 27 de junho de 2022, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202206/0976, e Jornal de Notícias, de 29/06/2022, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 4 (quatro) Técnicos Superiores, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia.

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Joaquim Acácio Belo Faustino, Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Administração Geral -----

e os Vogais,

- Vítor Manuel Vilarinho Ascensão, Diretor do Departamento de Construção, Manutenção, Energia e Mobilidade, -----

- Pedro Manuel Ferreira Silva Tiago, Chefe da Divisão de Projetos, Espaço Público e Infraestruturas. -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados das Entrevistas Profissionais de Seleção, realizadas no dia vinte e três de dezembro de 2022. -----
2. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após a realização da globalidade dos métodos de seleção para os quatro postos de trabalho postos a concurso. -----

--- Na entrevista profissional de seleção, realizada no dia 23 de dezembro, foram avaliados os parâmetros, nomeadamente, a motivação para o trabalho, a comunicação, o conhecimento específico e sentido crítico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----



--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

--- A classificação obtida na entrevista profissional de seleção é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados. De referir que não se verificou a existência de candidatos excluídos no respetivo método. -----

--- Após a validação dos resultados da entrevista profissional de seleção, e considerando os resultados da totalidade dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da lista de ordenação final, constante do Quadro II.-----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Júri,



(Joaquim Acácio Belo Faustino)



(Vítor Manuel Vilarinho Ascensão)



(Pedro Manuel Ferreira Silva Tiago)

QUADRO I
RESULTADOS DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO
CANDIDATOS APROVADOS

Nome	Classificação	Observações
Carlos Manuel Prata Trindade Pereira	16,000	Aprovado(a)
Maria Joana Dias Almeida da Silva	15,000	Aprovado(a)

QUADRO II
LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

	Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista Profissional	Total
		40%	30%	30%	
1	Carlos Manuel Prata Trindade Pereira	11,000	16,000	16,000	14,000
2	Maria Joana Dias Almeida da Silva	11,000	16,000	15,000	13,740

