



H
P
B

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO.**

Referência 27 – TÉCNICO SUPERIOR

ATA N.º 5

--- Aos vinte e sete dias do mês de dezembro do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 27, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 112, de 27 de junho de 2022, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202206/0976, e Jornal de Notícias, de 29/06/2022, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 4 (quatro) Técnicos Superiores, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia.

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Joaquim Acácio Belo Faustino, Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Administração Geral -----

e os Vogais,

- Vítor Manuel Vilarinho Ascensão, Diretor do Departamento de Construção, Manutenção, Energia e Mobilidade, -----

- Pedro Manuel Ferreira Silva Tiago, Chefe da Divisão de Projetos, Espaço Público e Infraestruturas. -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados das Entrevistas Profissionais de Seleção, realizadas no dia vinte e três de dezembro de 2022. -----
2. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após a realização da globalidade dos métodos de seleção para os quatro postos de trabalho postos a concurso. -----

--- Na entrevista profissional de seleção, realizada no dia 23 de dezembro, foram avaliados os parâmetros, nomeadamente, a motivação para o trabalho, a comunicação, o conhecimento específico e sentido crítico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----



--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

--- A classificação obtida na entrevista profissional de seleção é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados. De referir que não se verificou a existência de candidatos excluídos no respetivo método. -----

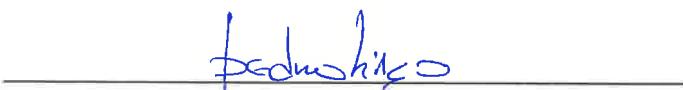
--- Após a validação dos resultados da entrevista profissional de seleção, e considerando os resultados da totalidade dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da lista de ordenação final, constante do Quadro !!.-----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Júri,


(Joaquim Acácio Belo Faustino)


(Vítor Manuel Vilarinho Ascensão)


(Pedro Manuel Ferreira Silva Tiago)

QUADRO I
RESULTADOS DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO
CANDIDATOS APROVADOS

| Nome | Classificação | Observações |
|--------------------------------------|---------------|-------------|
| Carlos Manuel Prata Trindade Pereira | 16,000 | Aprovado(a) |
| Maria Joana Dias Almeida da Silva | 15,000 | Aprovado(a) |

QUADRO II
LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

| | Nome | Prova Conhecimentos | Avaliação Psicológica | Entrevista Profissional | Total |
|---|--------------------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|--------|
| | | 40% | 30% | 30% | |
| 1 | Carlos Manuel Prata Trindade Pereira | 11,000 | 16,000 | 16,000 | 14,000 |
| 2 | Maria Joana Dias Almeida da Silva | 11,000 | 16,000 | 15,000 | 13,740 |

