



**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO  
PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS  
POR TEMPO INDETERMINADO**

**Referência 39 – TÉCNICO SUPERIOR**

**ATA N.º 06**

--- Aos nove dias do mês de dezembro do ano dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 39, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 117, de 19 de junho de 2024, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202406/0654, e Jornal de Notícias, de 21 de junho 2024, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 2 (dois) Técnicos Superiores, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia. -----

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Alexandra Maria Carvalho Pereira, Diretora do Departamento de Finanças e Património. -----

e os Vogais,

- Marisa Maria Figueiredo Alves, Chefe da Divisão de Planeamento e Gestão Financeira; -----

- Alexandra Sofia da Silveira Ferreira Pinto, Chefe da Divisão de Contabilidade. -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados das Entrevistas de Avaliação de Competências, realizadas no dia seis de dezembro de 2024. -----
2. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após a realização da globalidade dos métodos de seleção para os quatro postos de trabalho postos a concurso. -----

--- Na entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia 06 de dezembro, foram avaliados os parâmetros, nomeadamente, a motivação para o trabalho, o autocontrolo, a comunicação e o espírito crítico/autocritico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----

--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista de Avaliação de Competências foi avaliada segundo os níveis classificativos



de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

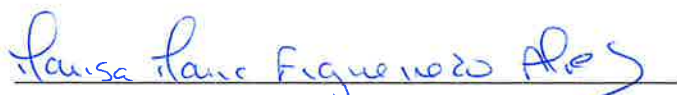
--- A classificação obtida na entrevista de Avaliação de Competências é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados. De referir que não se verificou a existência de candidatos excluídos no respetivo método. -----

--- Após a validação dos resultados da entrevista de Avaliação de Competências, e considerando os resultados da totalidade dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da lista de ordenação final, constante do Quadro II.-----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Júri,

  
(Alexandra Maria Carvalho Pereira)

  
(Marisa Maria Figueiredo Alves)

  
(Alexandra Sofia da Silveira Ferreira Pinto)



**QUADRO I**  
**RESULTADOS DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS**  
**CANDIDATOS APROVADOS**

Nome	Classificação	Observações
Alexandra Sofia Rego Rosa	17,000	Aprovado(a)
Ana Rita Cardoso Carvalho	18,000	Aprovado(a)
Diana Freitas Santos	19,000	Aprovado(a)
Elsa Antónia Maia Martins	12,000	Aprovado(a)
Rute Daniela Pires Pereira	17,000	Aprovado(a)

**QUADRO II**  
**LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL**

	Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista Avaliação Competências	Total
		70%	Apto/Não Apto	30%	
1.º	Alexandra Sofia Rego Rosa	17,400	Apto	17,000	17,280
2.º	Diana Freitas Santos	11,880	Apto	19,000	14,016
3.º	Rute Daniela Pires Pereira	12,630	Apto	17,000	13,941
4.º	Ana Rita Cardoso Carvalho	9,540	Apto	18,000	12,078
5.º	Elsa Antónia Maia Martins	10,190	Apto	12,000	10,733

