

**CÂMARA MUNICIPAL DA MAIA**  
**MAPA DE PESSOAL 2016**  
**Nota Explicativa**

**Quadros Setoriais e Síntese**

Os Quadros Setoriais e de Síntese apresentam o número de postos de trabalho (PT) previstos para o período de vigência do Mapa de Pessoal em cada unidade orgânica (UO), por carreira e por estado, numa perspetiva de estabilidade, considerando a inexistência de factos imprevistos ou constangimentos que imponham alteração dos mesmos. Por isso, salvaguarda-se que o número de PTs em cada UO é meramente indicativo e não impeditivo da mobilidade de trabalhadores ou transferência de postos entre aquelas. O estado dos PTs reparte-se e descreve-se da seguinte forma:

| Estado                          | Descrição  |
|---------------------------------|--|
| Ocupados                        | Indica o número de PTs em que o ocupante se encontra efetivamente ao serviço e de forma regular.   |
| Suspensos                       | Indica o número de PTs em que o ocupante se encontra com o contrato suspenso temporariamente, prevendo-se a reocupação no período a que respeita o mapa (2014). Divide-se nas situações de: a) Cedência por Interesse Público (CIP); b) Pessoal com licenças sem remuneração (LSR); c) Outras ausências temporárias que possam ser interrompidas a qualquer momento e mobilidades a ocorrer em outras entidades (Mobilidades e Outros).  |
| Recrutamento                    | Indica o número de PTs a ocupar, resultantes de manifestações de necessidade. O recrutamento pode ocorrer de duas formas: a) Recrutamento Externo - Consiste no recrutamento de entre candidatos de fora da Autarquia, através das figuras do procedimento concursal ou mobilidade entre entidades; b) Recrutamento Interno - Consiste no recrutamento de entre trabalhadores da Autarquia, por via da mobilidade nas suas diversas formas (entre unidades orgânicas, intercategorias ou intercarreiras).  |
| Suspensos Presentes             | Indica o número de PTs de pessoal vinculado que se encontra a exercer temporariamente funções de secretariado, dirigente ou noutras carreiras, e que a todo o momento lhes assiste o direito de regressar ao lugar de origem.  |
| A extinguir                     | Indica o número de PTs a extinguir durante o período de validade do mapa, de entre os postos existentes (ocupados ou suspensos), nos casos em que não se pretenda a sua reocupação quando ficar desocupado.  |
| Total Final                     | Indica o total de PTs previstos no fim do período de validade deste mapa, resultando da subtração dos postos "suspensos presentes" (por se encontrarem contados em duplicado, visto que o seu ocupante inicial encontra-se a ocupar um outro posto nos "ocupados") e dos postos "a extinguir", ao total de postos ("ocupados", "suspensos ausentes" e "novos").  |
| Notas sobre previsão orçamental | Do ponto de vista da previsão da despesa no orçamento:<br>a) Em princípio, os PTs "ocupados" terão verba prevista para a totalidade do período.<br>b) Os PTs "suspensos ausentes" terão verba prevista para períodos parciais, tendo por referência as datas de término das suspensões do contrato, sempre que estejam definidas.<br>c) Os PTs "recrutamento" terão verba prevista para um período parcial, estimado em função do momento previsto para o recrutamento via procedimento concursal ou via mobilidade interorganizacional ou intraorganizacional.<br>d) Os PTs "suspensos presentes" não terão verba prevista, visto que se destinam a garantir o direito ao lugar de origem.<br>e) Os PTs "a extinguir" apenas serão contabilizados para efeitos de diminuição da despesa nos casos em que se conheça a data de extinção e se esta implicar efetivamente uma diminuição da despesa. |
| MI                              | Mobilidade interna: a) Entre unidades orgânicas; b) Entre categorias; c) Entre carreiras   |
| AP                              | Aposentação  |
| CS                              | Comissão de Serviço  |



CÂMARA MUNICIPAL DA MAIA  
**MAPA DE PESSOAL 2016**  
**Quadro Síntese por Carreira**

Postos de Trabalho por Carreira ou Cargos e Estado

| Carreira ou Cargo                      |                               | Ocupados | Suspensos Ausentes            |                         |                      | Recrutamento | Suspensos Presentes | A Extinguir | TOTAL FINAL | Observações |
|--|-------------------------------|----------|-------------------------------|-------------------------|----------------------|--------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |                               |          | Cedência em Interesse Público | Licença sem remuneração | Mobilidades e Outros |              |                     |             |             |             |
| Dirigentes ou Equiparados              | Diretor Municipal             |          |                               |                         |                      |              |                     |             |             |             |
|  | Diretor de Departamento       | 5        |                               |                         |                      | 1            |                     |             | 6           |             |
|  | Chefe de Divisão              | 16       |                               |                         |                      | 1            |                     |             | 17          |             |
|  | Dirigente de 3.º Grau         |          |                               |                         |                      | 5            |                     |             | 5           |             |
|  | Chefe de Equipa               |          |                               |                         |                      |              |                     |             |             |             |
| Carreiras Gerais                       | Técnico Superior              | 152      | 6                             | 2                       | 1                    | 2            | 20                  |             | 163         |             |
|  | Coordenador Técnico           | 16       |                               |                         |                      |              | 2                   |             | 16          |             |
|  | Assistente Técnico            | 246      | 1                             | 1                       |                      | 26           | 7                   |             | 274         |             |
|  | Encarregado Geral Operacional | 2        | 1                             |                         |                      |              |                     |             | 3           |             |
|  | Encarregado Operacional       | 18       | 3                             |                         |                      | 4            |                     |             | 25          |             |
|  | Assistente Operacional        | 415      | 81                            | 2                       |                      | 26           |                     | 28          | 496         |             |
| Carreiras Não Revistas ou Subsistentes | Especialista de Informática   | 7        |                               |                         |                      |              |                     |             | 7           |             |
|  | Técnico de Informática        | 4        |                               |                         |                      |              |                     |             | 4           |             |
|  | Fiscal                        | 11       | 1                             |                         |                      |              |                     |             | 12          |             |
|  | Polícia Municipal             | 23       |                               | 1                       |                      |              | 1                   |             | 24          |             |
|  | Outras                        | 150      | 3                             |                         |                      |              |                     | 2           | 151         |             |
| Apoio aos Gabinetes                    | Chefe de Gabinete             | 1        |                               |                         |                      |              |                     |             | 1           |             |
|  | Adjunto                       | 7        |                               |                         |                      |              |                     |             | 7           |             |
|  | Secretário                    | 6        |                               |                         |                      |              |                     |             | 6           |             |
|  | Outras                        |          |                               |                         |                      |              |                     |             |             |             |
| Total                                  |                               | 1079     | 96                            | 6                       | 1                    | 65           | 30                  | 30          | 1217        |             |