

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PARA
CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

Referência 31 – TÉCNICO SUPERIOR

ATA N.º 07

--- Aos dezassete dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e cinco, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 31, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 66, de 03 de abril de 2024, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202404/0184, e Jornal de Notícias, de 04 de abril 2024, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 1 (um) Técnico Superior, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia. -----

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos. -----
e os Vogais,

- Marta Helena Campos da Silva Moreira, Chefe da Divisão de Ambiente; -----

- Susana Maria da Costa Pinto, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos. -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados das Entrevistas de Avaliação de Competências, realizadas no dia 06 de junho de 2025. -----
2. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após a realização da globalidade dos métodos de seleção para os quatro postos de trabalho postos a concurso. -----

--- Na entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia 06 de junho, foram avaliados os parâmetros, nomeadamente, a motivação para o trabalho e conhecimentos especializados, o auto controlo, a comunicação, o planeamento e organização e o espírito crítico/autocritico, iniciativa e autonomia, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----

--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista de Avaliação de Competências foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

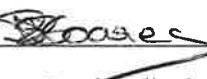


--- A classificação obtida na entrevista de Avaliação de Competências é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados. De referir que não se verificou a existência de candidatos excluídos no respetivo método. -----

--- Após a validação dos resultados da entrevista de Avaliação de Competências, e considerando os resultados da totalidade dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da lista de ordenação final, constante do Quadro II.-----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Júri,


(Susana Paula Ribeiro Soares)


(Marta Helena Campos da Silva Moreira)


(Susana Maria da Costa Pinto)

QUADRO I
RESULTADOS DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS
CANDIDATOS APROVADOS

Nome	Classificação	Observações
Ana Isabel Santos de Oliveira	16,000	Aprovado(a)
Letícia Sofia Silva Nogueira	16,000	Aprovado(a)
Renata Ribeiro de Freitas	16,000	Aprovado(a)
Rui Jorge Rebelo Almeida	16,000	Aprovado(a)

QUADRO II
LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

	Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista Avaliação Competências	Total
		70%	Apto/Não Apto	30%	
1.º	Ana Isabel Santos de Oliveira	17,000	Apto	16,000	16,700
2.º	Renata Ribeiro de Freitas	16,800	Apto	16,000	16,560
3.º	Rui Jorge Rebelo Almeida	13,200	Apto	16,000	14,040
4.º	Letícia Sofia Silva Nogueira	10,800	Apto	16,000	12,360

