



Câmara Municipal da Maia

Gabinete da Presidência

DESPACHO N.º 48/2025

MOBILIDADE INTERCARREIRAS PARA TÉCNICO SUPERIOR

O Mapa de Pessoal é um instrumento previsional de gestão dos recursos humanos, no qual se encontram vertidas as necessidades das unidades orgânicas para o período em que vigora. Compete aos responsáveis de cada serviço, em articulação com o Departamento de Recursos Humanos e Administração Geral, através da Divisão de Recursos Humanos, assegurar a consistência entre as atividades desenvolvidas por cada trabalhador e o grau de complexidade com a carreira correspondente, promovendo um clima de justiça e equidade e, em simultâneo, um adequado desenvolvimento profissional.

Considerando que a trabalhadora abaixo identificada,

- a) Foi submetido a procedimento concursal, de acordo com a Ordem de Serviço n.º 1/2021 e Circular n.º 14/2025;
- b) É detentor de habilitação literária que lhe permite a integração em carreira diferente da atual;
- c) É detentor de competências técnicas e comportamentais adequadas à área de atividade.

Considerando que,

- a) A mobilidade intercarreiras é um mecanismo de ajustamento funcional previsto nos n.ºs 3 e 4 do art.º 93º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho na sua redação atual;
- b) Conforme o disposto no nº2 do artigo 70º, o empregado público deve colaborar na promoção humana, profissional e social do trabalhador;
- c) O art.º 93 da lei nº7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual que aprovou o Código do Trabalho, estabelece que devem ser proporcionadas oportunidades de promoção profissional adequadas à valorização obtida pelos trabalhadores estudantes;
- d) No mapa de pessoal em vigor existem postos de trabalho disponíveis para o efeito;
- e) O orçamento municipal tem dotação para o efeito;

