

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE202511/0105
Tipo Oferta:	Mobilidade Interna
Estado:	Ativa
Nível Orgânico:	Câmaras Municipais
Orgão / Serviço:	Câmara Municipal da Maia
Regime:	Carreiras Gerais
Carreira:	Técnico Superior
Categoria:	Técnico Superior
Grau de Complexidade:	3
Remuneração:	Remuneração detida na carreira de origem (Técnico Superior)
Suplemento Mensal:	0.00 EUR
Caracterização do Posto de Trabalho:	Exercício de funções no âmbito das competências inerentes ao Gabinete de Prevenção e Segurança no Trabalho, nomeadamente: emissão de pareceres, realização de vistorias e inspeções das condições de segurança contra incêndio em edifícios (SCIE), no âmbito do respetivo regime jurídico (RJ-SCIE). Pretende-se ainda que possua: Elevado sentido de responsabilidade e proatividade; Boa capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal; Dinamismo; Espírito de Equipa.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica:	CTFP por tempo indeterminado	
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.	
Habilitação Literária:	Licenciatura	
Descrição da Habilitação Literária:	Licenciatura em Engenharia/Arquitetura	
Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal da Maia	1	Praça Doutor José Vieira Carvalho	Maia	4474006 MAIA	Porto	Maia

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Trabalhador em funções públicas vinculado por tempo indeterminado, e detentor da licenciatura ou grau superior em Engenharia ou Arquitetura, dotado de competências e aptidão para o exercício de funções. São requisitos preferenciais, com valorização máxima: credenciação de Técnico Municipal, pela Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil, na área da Segurança Contra Incêndio em Edifícios (SCIE), com experiência mínima de 2 anos e formações em Segurança contra incêndios e Higiene e Segurança no trabalho. Competências técnicas adequadas à área de atividade.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: <https://cm-maia.quiz.one/public/recruitment>

Contacto: 229408600

Data Publicitação: 2025-11-05

Data Limite: 2025-11-12

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: Eng. António Domingos da Silva Tiago, Presidente da Câmara Municipal da Maia, faz público que, foi autorizada a publicitação da mobilidade na página eletrónica da autarquia <https://www.cm-maia.pt> e afixação em painel na Divisão dos Recursos Humanos, da abertura da oferta de mobilidade interna destinado a trabalhadores de outras entidades da Administração Pública, que possam preencher a necessidade de trabalhador/a na carreira de Técnico Superior. Requisitos de Admissão: Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na carreira de Técnico Superior e detentor de Licenciatura ou grau superior, com preferência de experiência com o mínimo de 2 anos. Local de Trabalho: Município da Maia - Praça. Dr. José Vieira de Carvalho - 4474-006 MAIA. Prazo e Formalização de Candidaturas: A formalização das candidaturas é efetuada no prazo de 5 dias úteis a contar da publicitação da presente oferta, na página eletrónica da autarquia, através da plataforma eletrónica disponível para o efeito, acessível através do seguinte link: <https://cm-maia.quiz.one/public/recruitment>; O/A candidato/a deverá registar-se na plataforma eletrónica e todo o procedimento decorrerá através da mesma, nomeadamente, notificações. A candidatura é efetuada no prazo de 5 dias úteis a contar da publicitação da presente oferta, na plataforma, e é obrigatoriamente acompanhada de Curriculum Vitae. A seleção será feita em resultado da aplicação do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). Esta, terá a duração aproximada de 20 minutos e visa avaliar, de uma forma objetiva e sistemática, as competências relacionadas com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A EAC é avaliada de 0 a 20 valores, obtidos pela média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. Assim, as principais competências a valorar para a função são: - Orientação para o serviço público; - Organização e Método de Trabalho; - Trabalho de Equipa e Cooperação; - Responsabilidade e Compromisso com o serviço. A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será efetuada numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com o resultado da entrevista de Avaliação de Competências.

Observações

Presidente: Luís Miguel Torres Taxa, Chefe do Gabinete de Prevenção e Segurança no Trabalho.

Vogais efetivos: 1.º Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, 2.º Luís Manuel Ribeiro de Sousa, Técnico Superior do Gabinete de Prevenção e Segurança no Trabalho .

Vogais suplentes: Hélder Miguel Branco Barbosa, Técnico Superior do Gabinete de Prevenção e Segurança no Trabalho e Susana Maria da Costa Pinto, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos

Na sua ausência ou impedimento o Presidente será substituído pelo 1.º vogal.
