

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PARA CONSTITUIÇÃO
DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**

REFERÊNCIA 47 – TÉCNICO SUPERIOR

ATA N.º 06

--- Aos dezoito dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e cinco, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal comum Referência 47, publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 100, de 26 de maio de 2025 e na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202505/0891, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 3 (três) Técnicos Superiores, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de postos de trabalho do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal da Maia. -----

--- Estiveram presentes: -----

A presidente do Júri: -----

- Pedro Manuel Ferreira da Silva Tiago, Diretor do Departamento de Construção, Manutenção, Energia e Mobilidade. -----

Os Vogais: -----

- Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos; -----

- Elisabete Mónica Vinha Oliveira, Chefe da Divisão de Gestão Operacional e Logística -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos: -----

1. Validação dos resultados das Entrevistas de Avaliação de Competências, realizadas no dia dezassete de dezembro de 2025; -----

2. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após realização da globalidade dos métodos de seleção para o posto de trabalho posto a concurso ; -----

--- Na entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia dezassete de dezembro, foram avaliados os parâmetros, nomeadamente, a motivação para o trabalho, o autocontrolo, a comunicação e o espírito crítico/autocrítico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----

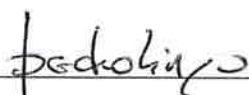
--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista de Avaliação de Competências foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

--- A classificação obtida na entrevista de Avaliação de Competências é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados. De referir que não se verificou a existência de candidatos excluídos no respetivo método. -----

--- Após a validação dos resultados da entrevista de Avaliação de Competências, e considerando os resultados da totalidade dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da lista de ordenação final, constante do Quadro II.-----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

A Presidente do Júri,



(Pedro Manuel Ferreira da Silva Tiago)

Os Vogais,



(Susana Paula Ribeiro Soares)



(Elisabete Mónica Vinha Oliveira)

QUADRO I

Resultados da Entrevista Avaliação de Competências

Nome	Classificação	Observações
Artur José Pereira da Silva	13,000 valores	Admitido/a
Hugo Manuel Alves da Silva	17,000 valores	Admitido/a
Maria Manuela Silva Rodrigues	17,000 valores	Admitido/a
Mário Basurko Rico	10,000 valores	Admitido/a

QUADRO II

Lista de Ordenação Final

	Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista Avaliação Competências	Total
		70%	Apto/Não Apto	30%	
1.º	Artur José Pereira da Silva	17,600	Apto/a	13,000	16,220
2.º	Hugo Manuel Alves da Silva	14,100	Apto/a	17,000	14,970
3.º	Maria Manuela Silva Rodrigues	9,700	Apto/a	17,000	11,890
4.º	Mário Basurko Rico	10,900	Apto/a	10,000	10,630