

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PARA CONSTITUIÇÃO
DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**

REFERÊNCIA 51 – TÉCNICO SUPERIOR

ATA N.º 06

---- Aos vinte e cinco dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e seis, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal comum Referência 51, publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 214, de 05 de novembro de 2025 e na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202511/0126, e Jornal de Notícias, de 08 de novembro de 2025, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 1 (um) Técnico Superior, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de postos de trabalho do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal da Maia. -----

--- Estiveram presentes: -----

A presidente do Júri: -----

- Pedro Manuel da Silva Tiago, Diretor do Departamento de Construção, Manutenção, Energia e Mobilidade. -----

Os Vogais: -----

- Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos; -----

- Jorge Manuel Gomes Pinto, Técnico Superior da Divisão de Energia e Mobilidade. -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos: -----

1. Validação dos resultados das Entrevistas de Avaliação de Competências, realizadas no dia vinte de fevereiro de 2026; -----
2. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após realização da globalidade dos métodos de seleção para o posto de trabalho posto a concurso ; -----

--- Na entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia vinte de fevereiro, foram avaliados os parâmetros, nomeadamente, a motivação para o trabalho, o autocontrolo, a comunicação e o espírito crítico/autocritico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----

--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista de Avaliação de Competências foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

--- A classificação obtida na entrevista de Avaliação de Competências é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados. De referir que não se verificou a existência de candidatos excluídos no respetivo método. -----

--- Após a validação dos resultados da entrevista de Avaliação de Competências, e considerando os resultados da totalidade dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da lista de ordenação final, constante do Quadro II.-----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

A Presidente do Júri,

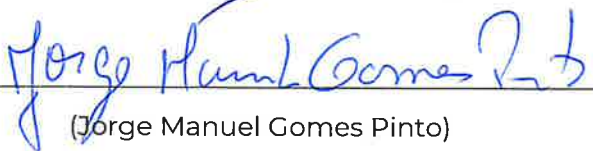


(Pedro Manuel Ferreira da Silva Tiago)

Os Vogais,



(Susana Paula Ribeiro Soares)



(Jorge Manuel Gomes Pinto)

QUADRO I

Resultados da Entrevista Avaliação de Competências

Nome	Classificação	Observações
João Manuel Mateus Lameiras	18,000 valores	Admitido/a
João Pedro Ferreira Cardoso	14,000 valores	Admitido/a
Luís Filipe da Costa Linhares	18,000 valores	Admitido/a
Rui Manuel Barbosa Coelho	19,000 valores	Admitido/a

QUADRO II

Lista de Ordenação Final

	Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista Avaliação Competências	Total
		70%	Apto/Não Apto	30%	
1.º	Luís Filipe da Costa Linhares	19,000	Apto/a	18,000	18,700
2.º	João Manuel Mateus Lameiras	18,000	Apto/a	18,000	18,000
3.º	Rui Manuel Barbosa Coelho	17,000	Apto/a	19,000	17,600
4.º	João Pedro Ferreira Cardoso	19,000	Apto/a	14,000	17,500