

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PARA CONSTITUIÇÃO
DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**

REFERÊNCIA 46 – TÉCNICO SUPERIOR

ATA N.º 06

---Aos trinta e um dias do mês de julho de dois mil e vinte e seis, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal comum Referência 46, publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 100, de 26 de maio de 2025 e na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202505/0889, e Jornal de Notícias, de 28 de maio de 2025, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 3 (três) Técnicos Superiores, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de postos de trabalho do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal da Maia. -----

---Estiveram presentes: -----

A presidente do Júri: -----

- Francisco José Melo da Cunha, Diretor do Departamento de Sustentabilidade Territorial. -

Os Vogais: -----

- Susana Miranda Lourenço Pimenta de Sousa, Chefe da Divisão de Gestão Urbana; -----

- Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos. -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos: -----

1. Validação dos resultados da Entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia trinta e um de julho de 2026; -----
2. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após realização da globalidade dos métodos de seleção para o posto de trabalho posto a concurso; -----

--- Na entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia trinta um de julho, foram avaliados os parâmetros, nomeadamente, a motivação para o trabalho, o autocontrolo, a comunicação e o espírito crítico/autocrítico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----

---Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista de Avaliação de Competências foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

---A classificação obtida na entrevista de Avaliação de Competências é a constante do

Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados e dos candidatos excluídos no respetivo método. -----

---Após a validação dos resultados da entrevista de Avaliação de Competências, e considerando os resultados da totalidade dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da lista de ordenação final, constante do Quadro II.-----

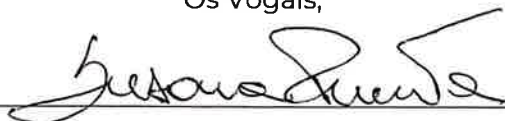
---Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

A Presidente do Júri,



(Francisco José Melo da Cunha)

Os Vogais,



(Susana Miranda Lourenço Pimenta de Sousa)



(Susana Paula Ribeiro Soares)

QUADRO I
Resultados da Entrevista Avaliação de Competências

Nome	Classificação	Observações
Ana Mafalda Ribeiro Silva Marques	19,000	Aprovado/a
Ana Patrícia Silva Varão Moreira	18,000	Aprovado/a
Luís Felipe Gonçalves Laranjeira	16,000	Aprovado/a
Marise Liliane Cruzeiro Cabral do Couto Silva	10,000	Aprovado/a
Patrícia Carla Ribeiro Botelho Lamego	13,000	Aprovado/a
Rita Marisa dos Santos Rodrigues	12,000	Aprovado/a
Tatiana Inês Machado Veloso	18,000	Aprovado/a

QUADRO II
Lista de Ordenação Final

	Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista Avaliação Competências	Total
		70%	Apto/Não Apto	30%	
1.º	Ana Patrícia Silva Varão Moreira	14,000	Apto/a	18,000	15,200
2.º	Luís Felipe Gonçalves Laranjeira	12,000	Apto/a	16,000	13,200
3.º	Ana Mafalda Ribeiro Silva Marques	9,500	Apto/a	19,000	12,350
4.º	Patrícia Carla Ribeiro Botelho Lamego	12,050	Apto/a	13,000	12,335
5.º	Marise Liliane Cruzeiro Cabral do Couto Silva	13,000	Apto/a	10,000	12,100
6.º	Tatiana Inês Machado Veloso	9,500	Apto/a	18,000	12,050
7.º	Rita Marisa dos Santos Rodrigues	10,750	Apto/a	12,000	11,125