



Aproxima-se aquele que é sempre um dos pontos altos do meu ano de trabalho: O Dia do Funcionário Municipal. É já no próximo dia 11 de Julho, Dia de Nossa Senhora do Bom Despacho, feriado municipal. É um renovado privilégio, para mim e para o Executivo da autarquia, poder reunir a "família" municipal numa jornada de convívio fraterno, retemperador de laços e, em conjunto, poder manifestar a nossa gratidão aos colegas que se aposentam ou completam 25 anos de serviço, todos, depois de longa dedicação ao serviço da comunidade. Ainda mais quando tudo acontece num dos equipamentos municipais de excelência – o Parque de Avioso – e num, tradicionalmente, muito animado e delicioso Super Piquenique. Certa de que ninguém vai querer faltar, lá estaremos para vos bem receber.

Marta Peneda, Vereadora dos Recursos Humanos



Pelo 4º ano consecutivo, a C. M. da Maia associou-se às comemorações do DIA NACIONAL DA PREVENÇÃO E SEGURANÇA NO TRABALHO através de um conjunto de iniciativas que, este ano, visaram sobretudo a prevenção e o combate ao stresse. No dia 28 de Abril, a manhã foi dedicada a aprender técnicas de descompressão e alívio do stresse, com Alcindo Silva, tendo a tarde ficado a cargo do fisioterapeuta Mário Leite para corrigir as más posturas laborais. Estas atividades acabaram por ter alguma atenção por parte da comunicação social, sinal da sua atualidade e pertinência.

Deu-se igualmente a feliz circunstância de paralelamente se assinalar o Dia Mundial do Sorriso. Sendo o ato de sorrir reconhecidamente um dissuasor do stresse, nada melhor do que reforçar o slogan "Sorria, está na Maia!" que é já a nossa marca identitária.



Novo Gabinete de Medicina do Trabalho

Depois de concurso público promovido para o efeito, a partir de Maio, este serviço essencial aos Recursos Humanos do Município passou a ser prestado pela equipa médica da GRAL— Serviços Médicos Especializados, Lda.

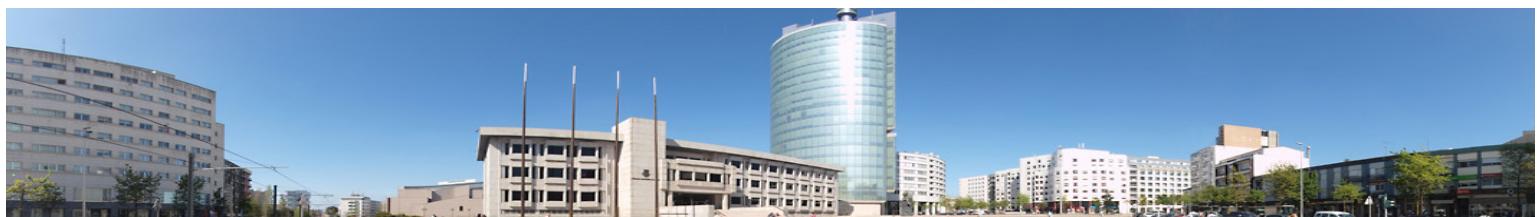
Como na vida, também a atividade das organizações é feita de ciclos. Fechou-se um ciclo e abriu-se um novo, que se espera profícuo para o bem de todos.

À equipa que cessa funções e nos acompanhou durante muitos anos uma palavra de agradecimento; à equipa que agora inicia, votos de sucesso para um trabalho que se espera mais exigente e interventivo sempre com o objetivo de garantir as melhores condições de saúde e de trabalho aos nossos funcionários.



Colegas vencedores do passatempo do Dia Mundial do Sorriso





No âmbito de protocolo com a Direção Geral dos Serviços Prisionais, a formação para os agentes da Polícia Municipal da Maia é ministrada pelo Grupo de Intervenção e Segurança Prisional (GISP) formação semanal e específica nas áreas de Tiro, Defesa Pessoal, Buscas e Revistas, Segurança Dinâmica e Ordem Unida. A Polícia Municipal da Maia é a única polícia municipal a quem é dada aquela formação, cujos principais objetivos são: a) A melhoria do desempenho profissional dos agentes da nossa polícia b) A aquisição e o desenvolvimento de capacidades e competências para a adoção de comportamentos adequados a cada missão; c) A valorização pessoal e profissional dos agentes. No âmbito dessa Formação, no passado dia 18/05/2016 teve lugar a carreira de tiro da Polícia Municipal da Maia, a qual contou com a presença dos Srs. Vereadores Mário Neves e Marta Peneda, que assistiram in loco à componente prática de tiro dos agentes.



Continua e continuará a ser uma opção estratégica para o Pelouro dos Recursos Humanos a aposta na Formação, como um instrumento da permanente afirmação da excelência dos serviços municipais. No passado dia 22 de Junho, decorreu no Fórum da Maia mais um ação de formação, cujo mote foi dado pela apresentação do livro “Descomplicar o Orçamento de Estado para 2016” de autoria de Ana Filipa Magalhães, Romana Abreu Torres e Virgílio Noversa, os quais durante o dia inteiro, nos ajudaram a fazer alguma luz sobre um documento tão complexo como é o OE 2016. Além da atualidade do tema, uma referência para os contributos, enquanto co-autores do livro, dados pelos “nossos” Romana Torres e Virgílio Noversa, cujo brilhantismo merece público reconhecimento e é um orgulho para a C. M. da Maia.

SABIA QUE...

As despesas com saúde dos trabalhadores do Município são suportadas pelo Orçamento Municipal contrariamente às dos trabalhadores da Administração Central que são pagas pelo Orçamento do Estado?

Em 2015 no Município da Maia o custo médio anual destas despesas foi de 913 euros por trabalhador.



Estágios Curriculares

Àtravés da Divisão de Recursos Humanos da Câmara Municipal, o Município da Maia têm vindo a intensificar as relações institucionais com diversas entidades do ensino básico, secundário, profissional e superior, proporcionando oportunidades de contacto com o mundo do trabalho aos seus alunos. No ano letivo que agora finda, o Município acolheu 148 alunos, de 35 estabelecimentos, para a realização de estágios curriculares nas várias áreas de atividade