



No ciclo anual das estações este é o tempo da Primavera, que diligentemente, todos os anos, reforma e renova a nossa casa comum que é este mundo que todos habitamos e que, não poucas vezes negligenciamos, como se não fossem frágeis os equilíbrios que nos permitem usufruir dele.

É também o tempo da esperança sempre renascida que nos traz a Ressurreição Pascal. Esperança de que, por muitos que sejam os escolhos, é sempre possível recomeçar e ser melhor.

Assim saibamos transpor para a nossa pequena casa comum que é o nosso local de trabalho, a renovação e esperança que nos trazem a Primavera e a Páscoa.

MARTA PENEDA



Bebés

A família municipal cresceu bem em 2015! Tivemos a fortuna de dar as boas-vindas a 30 novos bebés (18 meninos e 12 meninas), filhos dos nossos trabalhadores. Março foi o mês mais produtivo, com 8 novos “municípes”. E porque a felicidade dos pais e das mães é também a de todos nós, num gesto simbólico de Parabéns a edilidade ofereceu a cada um dos nossos “colegas” um kit de nascimento com produtos de puericultura, acompanhado dos votos de vida longa e saudável.

Stresse no Trabalho



O tema das comemorações do Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho para 2016 é o “Stresse no trabalho: um desafio coletivo»

Neste ano assinalam-se igualmente os 15 anos de comemoração desta efeméride em Portugal que cá se denomina Dia Nacional da Prevenção e Segurança no Trabalho.



O Município da Maia assinou com a Universidade do Porto um Protocolo de Cooperação visando promover e facilitar a transição dos estudantes universitários para o mercado de trabalho.

A cerimónia da assinatura, que ocorreu no passado dia 22 de Fevereiro, no Salão Nobre da Universidade, contou com a presença do Sr. Secretário de Estado do Emprego, Miguel Cabrita, e contemplou igualmente a assinatura de idênticos protocolos com mais 12 municípios do Norte de Portugal.

No âmbito do acordo assinado, as Câmaras Municipais dispõem-se a acolher nas suas estruturas os estudantes, para que estes tenham um primeiro contacto com o mundo do trabalho e, em contrapartida, terão a oportunidade de identificar futuros graduados que preencham as necessidades de recursos humanos dos seus concelhos.



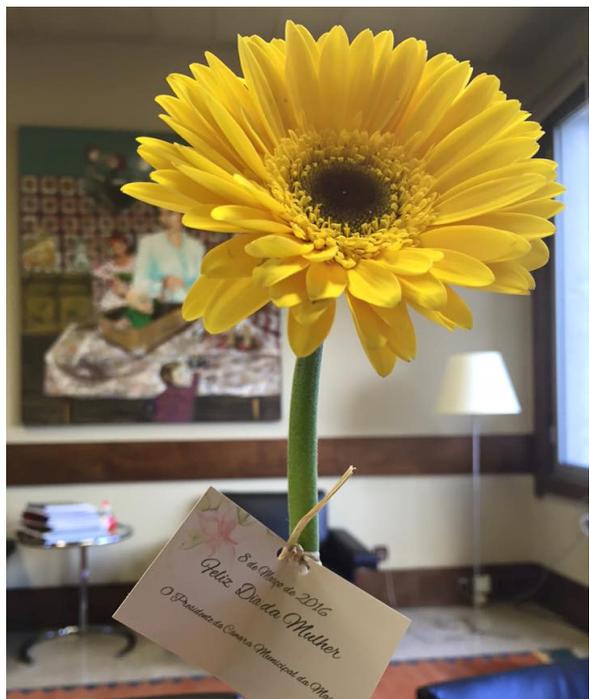
A Comissão dos Representantes dos Trabalhadores para a Segurança e Saúde no Trabalho do Município da Maia visitou, no passado mês de Janeiro, as Oficinas Gerais, com intuito de se inteirar das condições de trabalho naquele equipamento municipal. Na oportunidade, e conforme prometido, esta Comissão foi acompanhada pela senhora Vereadora Marta Peneda, pelo Director de Departamento, Augusto Monteiro e pelo técnico da Divisão de Recursos Humanos, Rui Gonçalves. Da visita resultaram sugestões muito válidas para a melhoria das condições em que o trabalho é aí prestado, e que mereceram acolhimento dos responsáveis presentes.



FORMAÇÃO

Porque não podemos ambicionar a EXCELÊNCIA sem o SABER devido, a Divisão de Recursos Humanos da CM da Maia fez-se representar naquele que é o maior evento de Recursos Humanos em Portugal.

Além disso, durante o 1º trimestre deste ano, mais 93 trabalhadores integraram as cerca de 25 Acções de Formação, Workshops, Conferências, Fóruns e Seminários realizados interna e externamente.

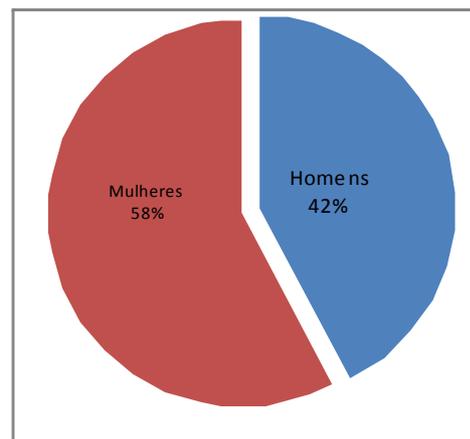


Dia da Mulher O Dia da Mulher deste ano foi marcado por uma agradável surpresa: o senhor Presidente da Câmara, com a simpatia que o caracteriza, decidiu assinalar a efeméride oferecendo uma flor a cada uma das trabalhadoras.

Quantos Somos?

Em 31 de Dezembro de 2015, trabalhavam no Município 994 trabalhadores com vínculo laboral, aos quais acresciam 127 prestadores de serviços, pessoas singulares, em regime de avença.

As mulheres estão em maioria - 647 versus 474 homens.



DESPESAS COM PESSOAL EM 2015

DESPESAS COM PESSOAL		
2015		
Despesa Faturada		
	Total	Peso
Remunerações Certas e Permanentes		
Subtotal	13.836.532	74,63%
Abonos Variáveis ou Eventuais		
Subtotal	645.385	3,48%
Segurança Social		
Subtotal	4.097.766	21,89%
TOTAL	18.579.683	100,00%

Prestações familiares atualizadas

A Portaria nº11-A/2016, de 29 de Janeiro, atualizou os valores das Prestações Familiares os quais passaram a ser os seguintes:

Escalões de Rendimentos		Abono Pré-Natal	Abono por Criança ou Jovem				
			Idade igual ou inferior a 12 meses	Idade entre os 12 e os 36 meses		Idade superior a 36 meses	
				1 filho	2 filhos	3 ou mais filhos	
1.º	Até 2.934,54 €	145,69 €	145,69 €	36,42 €	72,84 €	109,26 €	36,42 €
2.º	De 2.934,55 € a 5.869,08 €	119,66 €	119,66 €	29,92 €	59,84 €	89,76 €	29,92 €
3.º	De 5.869,09 € a 8.803,62 €	94,14 €	94,14 €	27,07 €	54,14 €	81,21 €	27,07 €

Escalões de Rendimentos		Abono Pré-Natal	Abono por Criança ou Jovem				
			Idade igual ou inferior a 12 meses	Idade entre os 12 e os 36 meses		Idade superior a 36 meses	
				1 filho	2 filhos	3 ou mais filhos	
1.º	Até 2.934,54 €	196,68 €	196,68 €	49,17 €	98,34 €	147,50 €	49,17 €
2.º	De 2.934,55 € a 5.869,08 €	161,54 €	161,54 €	40,39 €	80,78 €	121,18 €	40,39 €
3.º	De 5.869,09 € a 8.803,62 €	127,09 €	127,09 €	36,54 €	73,09 €	109,63 €	36,54 €

Não houve alteração nas Bonificações do Abono de Família para crianças e jovens com Deficiência, no Subsídio Mensal Vitalício e no Subsídio por Assistência à terceira pessoa.